

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO

DIRETTIVO

DELL'AUTOMOBILE CLUB BIELLA

N° 3 del 24 ottobre 2025

Addì 24 ottobre 2025 alle ore 11,30 si è riunito, nei locali della sede sociale di Biella, Viale Giacomo Matteotti 11, il consiglio Direttivo dell'Automobile Club Biella, a seguito di avviso di convocazione inviato in data 16 ottobre 2025, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

OMISSIS

C) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE (art. 4, comma 1, lett. b) del decreto interministeriale, richiamato dall'art. 6, comma 3)

Il Direttore ricorda che il Consiglio Direttivo, con delibera del 2 aprile 2021, ha ritenuto inapplicabile l'organizzazione del lavoro agile nell'Automobile Club Biella in quanto incompatibile con la struttura organizzativa, il numero e le funzioni del personale in servizio e, soprattutto, con la natura delle attività svolte e dei servizi resi, che assicurano sostenibilità economica e finanziaria all'Ente.

Dopo approfondita disamina e discussione, il Consiglio Direttivo all'unanimità,

– VISTO l'art. 10 comma 1 lett. A del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 in materia di Piano della Performance;

– VISTO l'art. 2 comma 2bis del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, come da ultimo modificato dall'art. 50 comma 3 bis del D.L. n. 124/2019, convertito dalla legge n. 157/2019 che riconosce ampi margini di autonomia organizzativa all'ACI ed agli AC relativamente all'applicazione delle disposizioni di cui al citato D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in quanto Enti a base associativa che non gravano sulla finanza pubblica;

– VISTO l'art. 14 comma 1 della legge n. 124/2015, come modificato dall'art. 263 comma 4-bis del D.L.n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, che richiede alle PP.AA. di redigere, sentite le OO.SS. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA, quale specifica sezione del Piano della Performance dedicata ai processi di innovazione amministrativa da mettere in atto ai fini dell'programmazione e gestione del lavoro agile, delle sue modalità di attuazione e di sviluppo;

- VISTI gli articoli da 36 a 40 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021;

– PRESO ATTO dell'art. 6 del DL 80/2021 istitutivo del PIAO, nonché del DPR n° 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi cd Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", attuativo del comma 5 del predetto decreto e dell'art.4, comma 1, lett. b) del Decreto Interministeriale che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

– CONSIDERATE peraltro l'autonomia e la specificità dell'Automobile Club Biella, con particolare riguardo alla struttura organizzativa, alle attività svolte ed alle risorse umane ed economiche disponibili;

– PRESO ATTO della prioritaria esigenza di valutare la sostenibilità organizzativa ed economica dell'applicazione del lavoro agile presso l'Automobile Club Biella;

- CONSIDERATO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024 - 2026 ed il personale in servizio alla data della presente delibera;
- VISTE le attività svolte dall'Ente ed analizzate sotto il punto di vista della possibilità che possano essere svolte in modalità agile anche solo parzialmente;
- PRESO ATTO che l'Ente ha struttura associativa e non è ricompreso nell'elenco delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato dello Stato redatto annualmente dall'Istat, dato che non riceve contributi diretti da parte dello Stato e si finanzia attraverso le quote versate dai Soci ed il corrispettivo pagato dagli utenti all'atto dell'erogazione dei servizi resi alla generalità dei cittadini;
- PRESO ATTO che le attività che assicurano all'Automobile Club Biella le risorse economiche per il proprio sostentamento sono quelle di front office che devono necessariamente essere rese in presenza ed in contatto fisico con il cittadino/utente e che l'unica risorsa in ruolo è adibita alla gestione della Segreteria e adempimenti contabili, la cui importanza di assicurare un presidio fisico giornaliero e indispensabile per garantire la continuità amministrativa – contabile dei servizi dell'Ente;
- RITENUTO PERTANTO che la modalità agile sia incompatibile con la struttura organizzativa, il numero e le funzioni del personale in servizio e, soprattutto, con la natura delle attività svolte e dei servizi resi, che assicurano sostenibilità economica e finanziaria all'Ente;
- DATO ATTO che quanto sopra argomentato è già stato oggetto di comunicazione preventiva alle OO.SS. nel corso dell'anno 2021;
- DELIBERA – di ritenere inapplicabile, alla data odierna, per le sopraesposte ragioni, un piano strutturale per la previsione generalizzata dell'attività da parte del personale dipendente dell'Automobile Club Biella in modalità cosiddetta "agile";
- attribuisce al Direttore, nell'ambito della propria competenza sulla gestione amministrativa del personale, il potere di decidere in merito alle eventuali richieste di smart working presentate dal personale, per determinati e limitati periodi; detta possibilità potrà essere attuata considerate le specifiche condizioni delle attività assegnate, solo al di fuori dei periodi di scadenze, valutandone la sostenibilità organizzativa e definendone modalità e durata;

Il Consiglio direttivo, nell'ambito del potere di definizione dei criteri generali di organizzazione dell'Ente, potrà, con propria successiva deliberazione, modificare, integrare la suddetta decisione adattandola alle mutate condizioni di contesto.

OMISSIS

Null'altro essendoci all'ordine del giorno da discutere e deliberare, e più nessuno avendo chiesto la parola, la riunione termina alle ore 12,45.

Letto approvato e sottoscritto.

f.to IL SEGRETARIO

(Paolo PINTO)

f.to IL PRESIDENTE

(Andrea GIBELLO)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Estratta in Biella il 24 ottobre 2025

**LE PARTI OMESSSE NON SONO IN CONTRASTO
CON QUANTO PRECEDENTEMENTE DICHIARATO**

IL DIRETTORE ad interim

(Paolo PINTO)